

Tro- og loveerklæring

I forbindelse med nyansættelse hos _____ cvr. nr. _____ har

undertegnede medarbejder _____ med cpr-nr. _____

oplyst at han/hun ikke inden for de seneste 3 år har optjent branche- eller anciennitetstillæg efter serviceoverenskomsten,

og

at han/hun ikke har været omfattet af model 1 eller 2 fra tidligere/andet ansættelsesforhold forhold,

og

at han/hun ikke har erfaring fra de seneste 5 år fra virksomheder omfattet af serviceoverenskomsten eller en anden repræsentativ overenskomst på serviceområdet, er faglært rengøringstekniker/serviceassistent eller har minimum 12 dages brancherelateret uddannelse.

Medarbejderen erklærer – som konsekvens heraf – på tro- og love at han/hun ikke er berettiget til brancheanciennitet fra ansættelsen men kan ansættes på model 1 eller 2, jf. serviceoverenskomstens § 7a.

Der henvises desuden til vejledning vedrørende lønmodellen i serviceoverenskomsten, som medarbejderen har modtaget forud for underskrift, og som er vedlagt denne tro- og loveerklæring.

den, / 20

Navn (blokbogstaver) medarbejder

Underskrift - medarbejder

Vejledning til nye medarbejdere:

Formålet med den vedlagte tro- og loveerklæring er at klarlægge, om du har været ansat hos en virksomhed omfattet af serviceoverenskomsten, og hvilken indflydelse det får på senere ansættelsesforhold.

Der er indført en ny lønmodel for nyansættelser, der sker efter den 1. september 2017.

Dette betyder, at du skal forholde dig til, om du i tidligere jobs har modtaget anciennitetstillæg efter den tidligere lønmodel, eller brancheanciennitetstillæg efter en af de nye lønmodeller i en tidligere ansættelse under Serviceoverenskomsten.

Den nye lønmodel:

Pr. 1. september 2017 modtager nye medarbejdere en optrapning af lønnen i form af et brancheanciennitetstillæg. Virksomhederne har valget mellem to modeller:

Model I:

Ved 0-6 mdr. ansættelse får medarbejderen normaltimeløn

Ved 6-12 mdr. ansættelse får medarbejderen præstationsløn samt et brancheanciennitetstillæg* på 2,77 kr.

Ved 12-18 mdr. ansættelse får medarbejderen præstationsløn samt et brancheanciennitetstillæg* på 5,54 kr.

Efter 18 mdr. ansættelse får medarbejderen præstationsløn samt et brancheanciennitetstillæg* på 8,30 kr.

Medarbejdere på denne ordning har ikke krav på servicetillæg og "almindeligt" anciennitetstillæg. I tilknytning til denne betaling får medarbejderen ret og pligt til 12 dages uddannelse de første 18 måneder af ansættelsen med fuld løn. Der vil blive udarbejdet en skabelon til den skriftlige uddannelsesplan. Den skriftlige uddannelsesplan skal foreligge senest 6 måneder efter ansættelsesstart.

Model II:

Ved 0-6 mdr. ansættelse får medarbejderen præstationsløn

Ved 6-12 mdr. ansættelse får medarbejderen præstationsløn samt et brancheanciennitetstillæg* på 2,77 kr.

Ved 12-18 mdr. ansættelse får medarbejderen præstationsløn samt et brancheanciennitetstillæg* på 5,54 kr.

Efter 18 mdr. ansættelse får medarbejderen præstationsløn samt et brancheanciennitetstillæg* på 8,30 kr.

Medarbejdere på denne ordning har ikke krav på servicetillæg og "almindeligt" anciennitetstillæg. I denne model er der ikke krav om uddannelse.

Den tidligere lønmodel

De nuværende medarbejdere fortsætter med den kendte lønmodel.

Denne lønmodel indebærer, at ansatte modtager et anciennitetstillæg på 4,65 kr. efter 12 måneders ansættelse.